

Rapportagejaar:

2024

3.B.2 Energiemanagementplan



Onderneming: To Interface Groep B.V.

Hagenweg 3C

4131 LX Vianen

Begeleiding: Conformiso B.V.

Rapportdatum: 11 juni 2025

Versie: 1.0 Definitief

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
2.	Energiebeleid	2
3.	Referentiesituatie.....	3
4.	Doelstellingen.....	3
5.	Reductiemogelijkheden	5
4.1	Kantoor (scope 1 & 2).....	5
4.2	Elektriciteitsverbruik (scope 2):	5
4.3	Reisbewegingen (scope 1, 2 en 3)	6
4.4	Kwantitatieve bijdrage per reductiemogelijkheid.....	7
4.5	Ambitieniveau	7
6.	Plan van Aanpak	8
7.	Monitoring en meting.....	9
	Trendanalyse:.....	10
	Verklaring van de resultaten:.....	10
8.	Afwijkingen en corrigerende maatregelen.	12
	Bijlage 1 Trendanalyse 2024.....	13

1. Inleiding

Terugdringen van CO₂-emissie is van wezenlijk belang voor de beheersing van klimaatveranderingen, de zorg voor een leefbare omgeving en de zorg voor een leefbaar milieu. To Interface Groep¹ onderschrijft een ambitieus energie- en milieubeleid en wil met een eigen concreet programma bijdragen aan de reductie van haar CO₂-uitstoot. Hiertoe is een Plan van Aanpak geformuleerd dat een significante CO₂-emissiereductie dient te bewerkstelligen in de periode 2024 tot en met het jaar 2030.

To Interface Groep B.V. heeft het jaar 2023 als referentiejaar genomen. Dit is het vertrekpunt voor het CO₂-reductiebeleid. De voortgang van CO₂-reductie wordt afgezet tegen het referentiejaar.

In dit energiemanagementplan wordt ons energiebeleid, onze doelstellingen en ons actieplan gepresenteerd.

Het energiemanagementplan is opgesteld volgens de richtlijnen van ISO 50001.

2. Energiebeleid

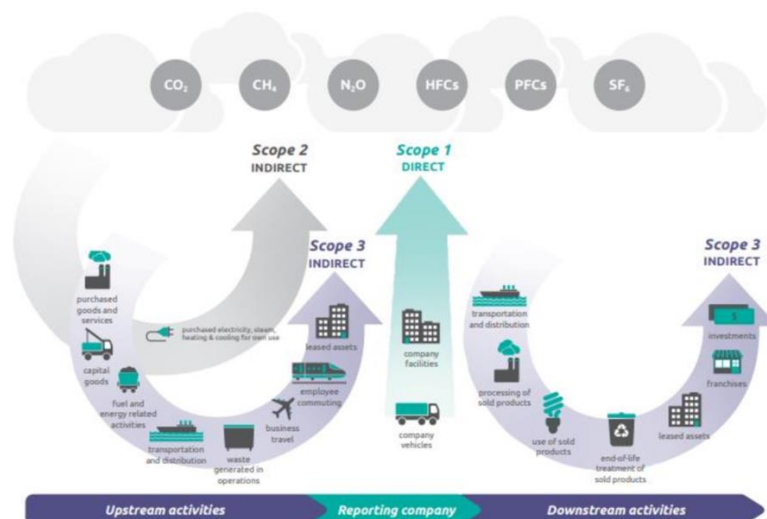
To Interface Groep B.V. streeft naar een continue verbetering van de energie-efficiëntie in de onderneming en in haar bedrijfsvoering.

Het realiseren van het energiebeleid geschiedt door de energiestromen in kaart te brengen door middel van een energiebeoordeling. De energiebeoordeling geeft ons inzicht en leidt tot doeltreffende energiebesparende maatregelen. Door het energieverbruik systematisch te meten en te beoordelen, kunnen we tijdig bijsturen en activiteiten ter verbetering uitzetten. De energiebeoordeling wordt gerapporteerd in de emissie-inventaris.

Bij het in beeld brengen van energiestromen wordt onderscheid gemaakt in scope 1, scope 2 en scope 3 (zie figuur scopediagram):

- Scope 1: Gasverbruik kantoor en brandstof (benzine en diesel) wagenpark leaseauto's
- Scope 2: Elektriciteitsverbruik kantoor en wagenpark
- Scope 3: Business Travel, bestaande uit ritten met eigen vervoer, OV-reizen en vliegreizen

Scopediagram



¹ To Interface groep bestaat uit verschillende BV's waarvan de volgende BV's zijn meegenomen in de CO₂ certificering: To Interface Groep, Clustr BV, Connected Worlds B.V., To Interface Advisory BV en To Interface projects BV.

3. Referentiesituatie

De referentiesituatie betreft 2023.

4. Doelstellingen

Scope 1, 2 & 3:

De Scope 1,2 & 3-doelstellingen van To Interface Groep B.V. zijn berekend op basis van realistische en maximaal haalbare CO₂-reducties. (zie hiervoor file CO₂ footprint To Interface 2024)

De CO₂-doelstellingen zijn goedgekeurd door de directie. De voortgang van de doelstellingen en maatregelen wordt tenminste jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld tijdens de directiebeoordeling.

Scope 1 doelstelling

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 25% minder CO₂ uitstoten hebben*.

Scope 2 en 3

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 11% minder CO₂ uitgestoten hebben. **

Overall

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 20% minder CO₂ uitgestoten hebben. **

In de emissieberekening over heel 2024 is een correctie doorgevoerd tussen scope 1 en 2. De CO-uitstoot van elektrische auto's is verplaatst van scope 1 naar scope 2. Tevens is gebleken dat de CO₂-uitstoot op kantoor in het referentiejaar te laag is meegenomen, ook hiervoor is een correctie doorgevoerd (4,49 ton CO₂ is aangepast naar 8,38 ton CO₂). Tot slot is besloten om naast het kantoor ook het elektriciteitsverbruik van het wagenpark te vergroenen door middel van aankoop van GVO's. Hierdoor dienen de doelstellingen ook aangepast te worden. Dit resulteert in de volgende aangepaste doelstellingen, uitgaande van de referentie 2023:

Scope 1 doelstelling

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 45% minder CO₂ uitstoten hebben*.

Scope 2 en 3

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 56% minder CO₂ uitgestoten hebben. **

Scope 2 en 3

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 54% minder CO₂ uitgestoten hebben. **

- * Deze doelstellingen worden gerelateerd aan de omzet en FTE's per jaar.
- ** Uitgangspunt is dat scope 2 met 100% gereduceerd wordt, maar dat er wel uitstoot zal zijn in Business Travel.

Maatregelen wordt tenminste jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld tijdens de directiebeoordeling.

Om de doelstellingen in 2030 te behalen hebben wij ook op jaarbasis de reductiedoelstellingen bepaald. In groene tekst is het daadwerkelijke resultaat in 2024 aangegeven:

(Reductie) doelstellingen	Scope 1		Scope 2 & 3	
2024	6,5%	11,6%	8%	0,6%
2025	13%		16%	
2026	19,5%		24%	
2027	26%		32%	
2028	32,5%		40%	
2029	39%		48%	
2030	45%		56%	

De monitoring en metingen op deze (reductie) doelstellingen worden in hoofdstuk 6 nader toegelicht.

* = % is bepaald aan de hand van gerapporteerde gegevens.

5. Reductiemogelijkheden

Per onderdeel zal hieronder omschreven worden waar we CO₂ uitstoot kunnen reduceren.

4.1 Kantoor (scope 1 & 2)

Gasverbruik (scope 1.1):

Het gasverbruik binnen To Interface Groep B.V. is relatief gezien van ondergeschikt belang. We zijn echter van mening dat alle beetjes helpen. Een verminderd gasverbruik willen we behalen door:

- De ruimtetemperatuur met 1 graad Celsius te verlagen.
 - Onderzoeken of slimme thermostaten een meerwaarde hebben voor een gedeelte van het kantoor. Deze actie loopt nog.
- Stimuleren dat op dagen met weinig kantoorbezetting alleen in het nieuwe kantoordeel (airco) wordt gewerkt. Zodoende wordt het oude kantoordeel (met radiatoren) ontzien. Deze maatregel is in 2024 geëffectueerd.

Brandstof wagenpark (scope 1.2)

Inmiddels is besloten dat per 1-1-2026 alleen nog volledig elektrische auto's kunnen worden geleased. Bij nieuwe medewerkers (tot 1-1-2026) wordt dit reeds aangekondigd c.q. wordt gestimuleerd om voor elektrisch te kiezen.

4.2 Elektriciteitsverbruik (scope 2):

Binnen scope 2 wordt reductie op de CO₂-uitstoot behaald door zelf gefaseerd **GVO's voor Nederlandse groene stroom** in te kopen in plaats van grijze stroom. Dit doen we uiteindelijk tot 100% van het gehele elektriciteitsverbruik, zowel kantoor als wagenpark.

Om ons energiebeleid echter ook gestalte te geven in een gereduceerd verbruik in kWh, en niet slechts in CO₂-uitstoot, voeren wij verdergaande maatregelen door, namelijk:

- Computers bij afwezigheid uit- of in slaapstand zetten.
Onnodig stroomverbruik door computers en beeldschermen aan te laten staan in plaats van uit of in de slaapstand te zetten scheelt al gauw een factor 10 in energieverbruik. Ook een inefficiënte voeding leidt tot stroomverspilling. Schermen op kantoor gaan automatisch in slaapstand bij geen gebruik. Verder gebruiken we alleen laptops en geen desktops, deze gaan snel in slaapstand, zeker als deze los van de lader worden gebruikt. We gaan actief communiceren op laptops in slaapstand te zetten bij geen gebruik.
- Vervanging van verouderde apparatuur.
Verouderde apparatuur verbruikt al gauw 5 maal zoveel stroom als een nieuwe. Met een energiemeter kan het stroomverbruik gemeten en vergeleken worden. Apparatuur in ons bezit is voor 95% in de afgelopen 2 jaar aangeschaft en daarbij is alleen apparatuur aangeschaft met een ENERGY STAR label.
- Printen & kopiëren verminderen:
Bewust omgaan met printen en veelal digitaal werken. Als er dan toch geprint moet worden, zal dit zoveel mogelijk dubbelzijdig uitgevoerd worden. Dit wordt actief gecommuniceerd, oa. via het lunchoverleg.
- Aanbrengen van bewegingssensoren in de kantoren (in overleg met verhuurder) | Gedeeltelijk Gerealiseerd.
Voordelen bewegingssensoren:

- bespaart 10 tot 90% energie afhankelijk van gebruikspatroon
- aan- & afwezigheidsdetectie
- automatische uitschaking
- Lampen / armaturen vervangen voor zuinigere variant (in overleg met de verhuurder). Dit is gerealiseerd met inzet van MASTER LED:
 - bespaart 85% energie
 - economische levensduur van 40.000 uur
- Minimaal 1 laadpaal per 20 parkeerplaatsen
Aankomende periode gaan wij met de verhuurder in gesprek om deze bewust te maken van het aanbod laadpalen. Dit principe is ook vanaf 01-01-2025 wettelijk verplicht. Dit is gerealiseerd.

4.3 Reisbewegingen (scope 1, 2 en 3)

Reductie op de CO₂-uitstoot van reisbewegingen willen we op diverse wijzen bewerkstelligen, namelijk:

- Mentaliteitsverandering bij de medewerkers door:
 - Medewerkers bewust maken van Het Nieuwe Rijden (<https://hetnieuwerijden.nl/>) (scope 1 en 3). Dit moeten we nog doen.
- Investerings in wagenpark en brandstof.
 - Jaarlijkse controle bandenspanning bij meer dan 50% van de auto's die beschikbaar gesteld zijn door de organisatie. Daarnaast krijgen medewerkers met privé auto's een jaarlijkse herinneringsmail om hun bandenspanning te checken (scope 1 en 3).
 - Onderzoeken van een persoonlijk mobiliteitsbudget voor al het personeel (scope 1 en 3). Dit onderzoek is uitgevoerd. Uitkomst is dat we geen persoonlijk mobiliteitsbudget gaan introduceren, de huidige regelingen voorzien al in voldoende flexibiliteit.
- Zakelijk reizen beperken.
 - Promoten van online meetings ingeval de reistijd niet in verhouding staat tot de overlegtijd (scope 1 en 3). Dit wordt situationeel besproken.
 - Daar waar mogelijk wordt een vervoersmodaliteit gestimuleerd met een lagere CO₂-uitstoot (scope 3). Dit gebeurt al, zie hiervoor.

4.4 Kwantitatieve bijdrage per reductiemogelijkheid

Scope	Energie	Besparingsmogelijkheden over een periode van 6 jaar		Realiseerbaar door:	Verwachte besparing (ton CO2)	Verwachte besparing (% scope)
Scope 1	1 Gas	1.1a	Ruimtetemperatuur verlagen	Verlaging met 1 graad C dag en nacht	0,75	44,62%
		1.1b	Bewustwording medewerkers.	Interne communicatie.	0,07	
	2 Brandstof wagenpark	1.2	Elektrische auto bij vervanging.	Vervanging van personenauto's (Euro; Diesel) voor elektrische variant.	20,68	
Scope 2 + 3	3 Elektriciteit	2.1	Groene stroom voor kantoor en wagenpark	Contract omzetten naar Nederlandse groene stroom	45,09	56,19%
	4 Zakelijk reizen	3.0	Zakelijk reizen beperken	Remote werken	0,00	
Totaal reductiemogelijkheden						53,5%

4.5 Ambitieniveau

Ten opzichte van sectorgenoten neemt To Interface Groep B.V. in de maatregellijst de positie in van middenmotor. Dit hebben wij gebaseerd op een onderzoek op sectorgenoten op basis van Websitepublicaties (Note: de bedrijfsnamen zijn geanonimiseerd). Daarbij is gekeken naar de meest genomen maatregelen zoals gepubliceerd door SKAO en op de website van de desbetreffende sectorgenoten. Door deze maatregelen te beoordelen is een totaalscore berekend en gecategoriseerd binnen de scoretabel.

Scoretabel

Score 1-3	Achterblijver
Score 4-6	Middenmotor
Score 7-9	Koploper

De resultaten laten zien dat To Interface Groep B.V. tot de middenmotor categorie behoort.

Sectorvergelijking inzake ambitieniveau CO2-prestatieladder

Bedrijfsnaam:	Doelen	Doelen									
		Aankoop groene stroom	Energieopwekking	Bewustwording medewerkers	Elektrificering/zero-emissie wagenpark	Instructie Het nieuwe rijden	Controle bandenspanning	LED verlichting	Stimulatie OV	Beperken zakelijk reizen	TOTAAL
To Interface/Connected Worlds		0	0	1	0,5	1	0,5	1	0	0,5	4,5
Sectorgenoot 1		0,5	0,5	1	1	1	1	1	0,5		7,5
Sectorgenoot 2		0	0	1	0	0	0,5	0	1	0	2,5
Sectorgenoot 3		1	0,5	1	1	1	0,5	1	1	0,5	7,5

6. Plan van Aanpak

Het Plan van Aanpak verwoordt de acties, inclusief de uitvoeringverantwoordelijke en het tijdsbestek, die moeten leiden tot het behalen van de CO₂-reductiedoelstellingen. Naast het Plan van Aanpak is er een CO₂-jaarplan, waarin de (half)jaarlijks terugkerende acties m.b.t. de CO₂-prestatieladder vermeld staan.

Nr.	Actie	Verantwoordelijke	Deadline	Status
1	Interne instructie verzorgen over 'Het nieuwe rijden'	CO ₂ -manager	2024	Openstaande actie
2	CO ₂ als onderwerp opnemen in de agenda van de overlegvormen	CO ₂ -manager	2024	Afgerond, terugkoppeling via lunchoverleg
3	Bewegingssensoren aanbrengen	Facility manager	2024	Deels gerealiseerd
4	Lampen kantoor vervangen voor LED	Facility manager	2024	Afgerond
5	Overleg verhuurder m.b.t. Inkoop van Groene stroom (Nederlandse wind met GVO)	Facility manager	2030	Afgerond. We kunnen deze beslissing zelf nemen, dit moet nog wel geëffectueerd worden. Zie actie 11.
6	Onderzoek persoonlijk mobiliteitsbudget	Directie	2025	Afgerond, geen persoonlijk mobiliteitsbudget, huidige regelingen geven voldoende flexibiliteit.
7	Dubbelzijdig printen standaardiseren.	Facility manager	2024	Dit wordt actief gecommuniceerd, oa. via lunchoverleg.
8	Vervangen van leaseauto's voor elektrische variant.	Directie	2030	Vastgesteld dat per 1-1-2026 alleen nog elektrische auto's geleased kunnen worden.
9	Ruimtetemperatuur met 1 graad Celsius verlagen	Facility manager	2030	Openstaande actie
10	Aanschaf energiezuinige computers, laptops, beeldschermen met Energy STAR label	ICT	2030	Is nu een eis bij het bestellen van nieuwe computers, laptops en beeldschermen
11	Inkoop GVO's	CO ₂ specialist	2025	Lopend

7. Monitoring en meting

Het energieverbruik wordt bewaakt door een regelmatige vergelijking van het daadwerkelijke en het verwachte energieverbruik. Het significante energieverbruik wordt beoordeeld en geëvalueerd met een zodanige frequentie dat afname van de energie-efficiency kan worden opgemerkt, onderzocht en gecorrigeerd. De vergelijking tussen het daadwerkelijke en verwachte verbruik brengt onverwachte afwijkingen en verborgen verspilling aan het licht, zodat corrigerende maatregelen getroffen kunnen worden.

To Interface Projects Groep B.V. brengt tenminste ieder jaar de belangrijke energiestromen kwantitatief in beeld. Het jaar 2023 wordt daarbij als referentiejaar gebruikt. Het inzichtelijk maken van de energiestromen gebeurt volgens de scope-indeling van het GHG-protocol en waarbij energieverbruik wordt omgezet in CO₂-uitstoot.

Omdat groei van To Interface Groep B.V. zou leiden tot een stijging in CO₂-uitstoot (o.a. door toename in FTE, voertuigen, zakelijk reizen, elektriciteitsverbruik en dergelijke), rapporteren we naast de absolute CO₂-uitstoot ook een relatieve CO₂-uitstoot. De relatieve CO₂-uitstoot is gelijk aan de absolute CO₂-uitstoot per euro omzet/per FTE.

Voor de relatieve voortgangsbewaking wordt een template gebruikt. Uitgangspunt is een geleidelijke daling in de CO₂-uitstoot gerelateerd aan de omzet* en aan FTE's.

SCOPE 1

Doel: ca 2% reductie in periode 2023 t/m 2030
(= % variabel per jaar, zie hiervoor hoofdstuk 3 energiemanagementplan)

	Uitstoot Scope 1 (ton CO ₂)	FTE	Uitstoot (ton CO ₂) per FTE	Normwaarde per jaar (ton CO ₂) per FTE	Daling/stijging t.o.v. referentiejaar (%)
2023	48,18	30	1,61	1,61	REFERENTIEJAAR
2024-1	48,61	29,4	1,65		2,96%
2024	49,18	34,6	1,42		-11,55%
2025					
2026					
2027					
2028					
2029					
2030					

SCOPE 2 + 3

Doel: ca 30% reductie in periode 2023 t/m 2030
(= % variabel per jaar, zie hiervoor hoofdstuk 3 energiemanagementplan)

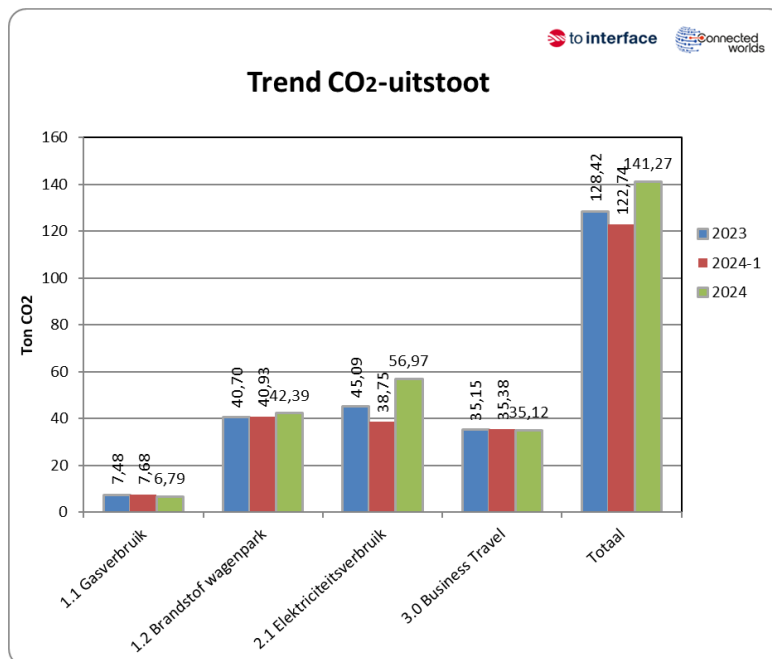
	Uitstoot Scope 2 + BT (ton CO ₂)	FTE	Uitstoot (ton CO ₂) per FTE	Normwaarde per jaar (ton CO ₂) per FTE	Daling/stijging t.o.v. referentiejaar (%)
2023	80,24	30	2,67	2,67	REFERENTIEJAAR
2024-1	74,13	29,4	2,52		-5,72%
2024	92,09	34,6	2,66		-0,56%
2025					
2026					
2027					
2028					
2029					
2030					

Overige controles op het energiemanagementsysteem worden uitgevoerd binnen het vigerende managementsysteem in de vorm van interne audits en de jaarlijkse directiebeoordeling. Aan de hand van onderstaande trendanalyse wordt extra inzicht verkregen en kan doelgericht bijgestuurd worden.

Trendanalyse:

Een trendanalyse is opgemaakt aan de hand van de resultaten van de geheel 2024 (periode 01-01-2024 t/m 31-12-2024). Resultaten x resterende werkwegen 2024 (x1,89).

Door deze uit te zetten tegen de CO₂-footprint van het referentiejaar 2023 kunnen we vaststellen of we reeds op de goede weg zitten.



Verklaring van de resultaten:

Scope 1 - Gasverbruik:

In het gasverbruik is t.o.v. 2023 een besparing gerealiseerd van 9,2%. De winter van 2023-2024 was in Nederland aanzienlijk zachter dan die van 2024-2025. Volgens het KNMI had de winter van 2023-2024 een gemiddelde temperatuur van 6,3°C. In vergelijking had de winter van 2024-2025 een gemiddelde temperatuur van 4,5°C. Dus daar kan de verklaring niet in zitten.

We zijn op maandagen t/m donderdagen wel veel vaker bewust in één kantoordeel gaan zitten, wat tot gevolg heeft dat het (oude) kantoordeel met radiatoren veel minder intensief is gebruikt en dus ook de radiatoren veel minder hebben aangestaan. Anderzijds zitten we in een bedrijfsverzamelgebouw en wordt gas en elektriciteit over alle gebruikers heen verrekend. Op dit onderwerp is meer inzicht in het daadwerkelijke verbruik zeer gewenst, we pogen hiertoe in overleg met de verhuurder een verbetering in de data te bewerkstelligen.

Scope 1 - Brandstof wagenpark:

Bij de brandstof van het leasewagenpark zien we een lichte stijging van 4,2% optreden. Dit komt door het groeiende personeelsbestand (FTE's = 30 > 34,6). Echter is de stijging van het brandstofverbruik procentueel lager dan de stijging in het personeelsbestand. Dit is toe te wijzen aan het feit dat steeds

meer fossiele voertuigen worden vervangen door elektrische voertuigen. Inmiddels is besloten dat vanaf 1-1-2026 alleen nog maar elektrische voertuigen geleased kunnen worden.

Scope 2 - Elektriciteitsverbruik:

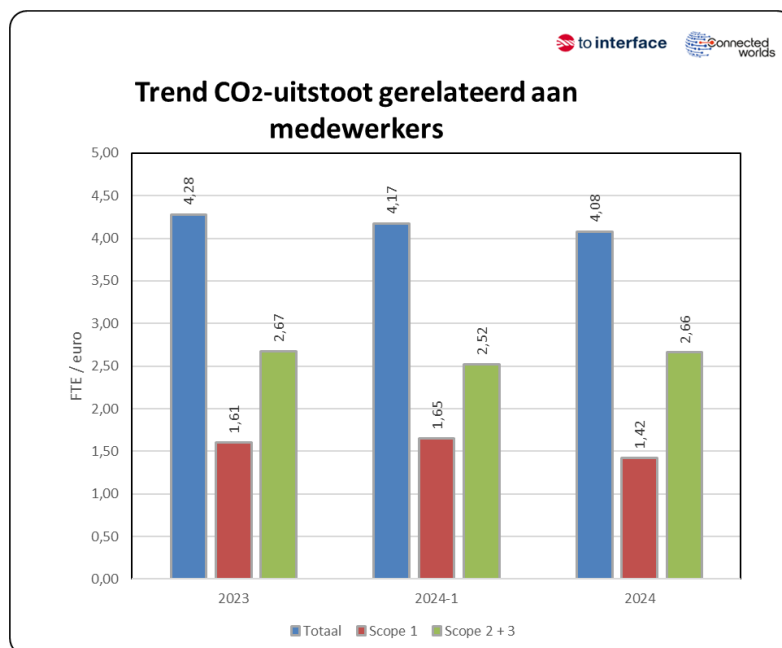
Het elektriciteitsverbruik is sterk toegenomen, van 45,09 naar 56,97 ton CO₂. Hiervoor zijn twee verklaringen:

- T.a.v. het wagenpark: Een groei van het personeelsbestand van 30 FTE in 2023 naar 34,6 FTE in 2024 in combinatie met een groei van het aandeel elektrische voertuigen (36,71 naar 48,51 ton CO₂). De combinatie van alleen nog maar elektrische leaseauto's per 1-1-2026 en inkoop van GVO's voor Nederlandse groene stroom maakt dat we op dit onderdeel uiteindelijk naar 0 ton CO₂ zullen gaan.
- T.a.v. het kantoor: Op kantoor hebben we een stijging in het elektriciteitsverbruik (incl. opwek) van 4,49 ton CO₂ in 2023 naar 8,46 ton CO₂ in 2024. Dit is gebaseerd op het door de verhuurder bepaalde elektriciteitsverbruik van het gehele pand, welke wordt doorbelast aan de huurders van de verschillende ruimten. Voor het eigen kantoor hebben we niet inzichtelijk wat het daadwerkelijke verbruik is. Op basis van eigen berekeningen (bottom up) komen we op een vergelijkbaar getal uit (zie 'CO₂ footprint To Interface 2024'). Echter was een reductie verwacht vanwege het vervangen van een verouderde airco installatie. Navraag bij de beheerder heeft opgeleverd dat het werkelijke verbruik in het referentiejaar 2023 hoger lag dan in het vorige energiemangementplan was meegenomen, te weten 8,38 ton CO₂. We hebben hier de cijfers in het referentiejaar voor gecorrigeerd. Resultaat na deze correctie is dat het elektriciteitsverbruik nagenoeg constant is in 2023 en 2024.

Scope 3 - Business travel:

CO₂-uitstoot als gevolg van zakelijk reizen is licht toegenomen. Dit komt door het groeiende personeelsbestand (FTE's = 30 > 34,6). Echter is de stijging percentueel lager. Dit is toe te wijzen aan het feit dat steeds meer fossiele voertuigen worden vervangen door elektrische voertuigen.

In de relatieve weergave van CO₂-uitstoot per Fte is in 2024, in vergelijking met het referentiejaar 2023, een heel lichte daling te zien.



8. Afwijkingen en corrigerende maatregelen.

Bij aanzienlijke afwijkingen in het energieverbruik worden corrigerende maatregelen getroffen met als doel de efficiency van het energiemanagementsysteem te verhogen en een continu verbeterende organisatie te bewerkstelligen. Deze corrigerende maatregelen worden opgenomen in het Plan van aanpak (paragraaf 5). We hebben de volgende corrigerende maatregelen genoemd:

- Check referentiejaar 2023 op elektriciteitsverbruik kantoor en aanpassing doorgevoerd.

Bijlage 1 Trendanalyse 2024

Zie document 'CO2 footprint To Interface 2024'