

Rapportagejaar:

2024

3.B.2 Energiemanagementplan



Goedgekeurd door de directie TI P&A

Naam: T. van Liebergen

Goedgekeurd door de directie CW

Naam: M. Flerackers

Goedgekeurd door de directie ClustR

Naam: R. Mulders

Onderneming: To Interface Groep B.V.
Hagenweg 3C

4131 LX Vianen

Begeleiding: Conformiso B.V.

Rapportdatum: 9 oktober 2025

Versie: 2.0 Definitief
(incl. ketenanalyse)

Inhoudsopgave

1.	Inleiding	2
2.	Energiebeleid	2
3.	Referentiesituatie	3
4.	Doelstellingen	3
5.	Reductiemogelijkheden	5
5.1	Kantoor (scope 1 & 2)	5
5.2	Elektriciteitsverbruik (scope 2):	5
5.3	Business travel (scope 3)	6
5.4	Reisbewegingen (scope 1, 2 en 3)	7
5.5	Kwantitatieve bijdrage per reductiemogelijkheid	7
5.6	Ambitieniveau	8
6.	Plan van Aanpak	9
7.	Monitoring en meting	10
8.	Kwaliteitsmanagementplan	13
9.	Afwijkingen en corrigerende maatregelen	13
	 Bijlage 1 Trendanalyse 2024	 14

1. Inleiding

Terugdringen van CO₂-emissie is van wezenlijk belang voor de beheersing van klimaatveranderingen, de zorg voor een leefbare omgeving en de zorg voor een leefbaar milieu. To Interface Groep onderschrijft een ambitieus energie- en milieubeleid en wil met een eigen concreet programma bijdragen aan de reductie van haar CO₂-uitstoot. Hiertoe is voorliggende Energiemanagementplan opgesteld dat een significante CO₂-emissiereductie dient te bewerkstelligen in de periode 2024 tot en met 2030.

De boundary voor dit Energiemanagementplan betreft de volgende bedrijven: To Interface Groep, Clustr BV, Connected Worlds B.V., To Interface Advisory BV en To Interface Projects BV. Ten opzichte van 2024 zijn To Interface Advisory BV en Clustr BV toegevoegd. Dit heeft geen consequenties voor de emissieinventaris. Tornak BV is niet meegenomen in de boundary omdat er geen medewerkers en geen leaseauto's geregistreerd zijn in Tornak BV. Het effect van Tornak BV op de CO₂ uitstoot per FTE is daarmee verwaarloosbaar.

To Interface Groep B.V. heeft het jaar 2023 als referentiejaar genomen. Dit is het vertrekpunt voor het CO₂-reductiebeleid. De voortgang van CO₂-reductie wordt afgezet tegen het referentiejaar.

In het energiemanagementplan wordt ons energiebeleid, onze doelstellingen en ons actieplan gepresenteerd. Het energiemanagementplan is opgesteld volgens de richtlijnen van ISO 50001. In het voorliggende plan:

- Is ons energiebeleid en het referentiejaar beschreven (hoofdstuk 2 en 3)
- zijn de in 2025 aangescherpte doelstellingen, reductiemogelijkheden en plan van aanpak voor scope 1, 2 en 3 opgenomen (hoofdstuk 4, 5 en 6).
- is gerapporteerd over de resultaten over 2024, kwaliteitsmanagementplan, afwijkingen en corrigerende maatregelen (hoofdstuk 7, 8 en 9)).

2. Energiebeleid

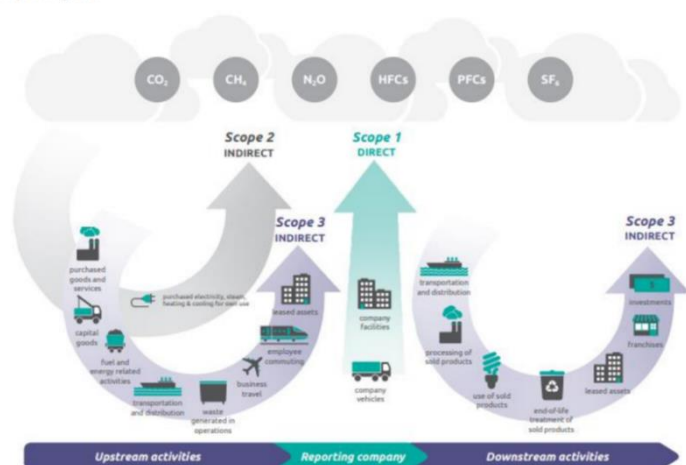
To Interface Groep B.V. streeft naar een continue verbetering van de energie-efficiëntie in de onderneming en in haar bedrijfsvoering.

Het realiseren van het energiebeleid geschiedt door de energiestromen in kaart te brengen door middel van een energiebeoordeling. De energiebeoordeling geeft ons inzicht en leidt tot doeltreffende energiebesparende maatregelen. Door het energieverbruik systematisch te meten en te beoordelen, kunnen we tijdig bijsturen en activiteiten ter verbetering uitzetten. De energiebeoordeling wordt gerapporteerd in de emissie-inventaris.

Bij het in beeld brengen van energiestromen wordt onderscheid gemaakt in scope 1, scope 2 en scope 3 (zie figuur scopediagram):

- Scope 1: Gasverbruik kantoor en brandstof (benzine en diesel) wagenpark leaseauto's
- Scope 2: Elektriciteitsverbruik kantoor en wagenpark
- Scope 3: Business Travel, bestaande uit ritten met eigen vervoer, OV-reizen en vlieguren

Scopediagram



3. Referentiesituatie

De referentiesituatie betreft 2023.

4. Doelstellingen

Scope 1, 2 & 3:

De Scope 1,2 & 3-doelstellingen van To Interface Groep B.V. zijn berekend op basis van realistische en maximaal haalbare CO₂-reducties. (zie hiervoor file CO2 footprint To Interface 2024)
De CO₂-doelstellingen zijn goedgekeurd door de directie. De voortgang van de doelstellingen en maatregelen wordt tenminste jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld tijdens de directiebeoordeling.

Scope 1 doelstelling

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 25% minder CO₂ uitstoten hebben*.

Scope 2 en 3

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 11% minder CO₂ uitgestoten hebben. *

Overall

Wij willen in deze scope bij aanvang 2031 ten opzichte van 2023, 20% minder CO₂ uitgestoten hebben. *

In de emissieberekening over heel 2024 is een correctie doorgevoerd tussen scope 1 en 2. De CO-uitstoot van elektrische auto's is verplaatst van scope 1 naar scope 2.

Tevens is gebleken dat de CO₂-uitstoot op kantoor in het referentiejaar te laag is meegenomen, ook hiervoor is een correctie doorgevoerd (4,49 ton CO₂ is aangepast naar 8,38 ton CO₂).

Daarnaast is besloten om naast het kantoor ook het elektriciteitsverbruik van het wagenpark te vergroenen door middel van aankoop van GVO's in 2025 (reeds gebeurd) en 2026. Hierdoor dienen de doelstellingen ook aangepast te worden.

Tot slot is scope 3 uitgebreid met alle materiële emissies en is een ketenanalyse uitgevoerd op de activiteiten 'woon-werkverkeer met eigen vervoer' en 'zakelijk verkeer met eigen vervoer' en op basis hiervan is de ambitie om in scope 3 per 31-12-2026 26% minder CO₂ uitstoten te hebben.

3.A.1 Emissie inventaris

Dit resulteert in de volgende aangepaste doelstellingen, uitgaande van de (gecorrigeerde) referentie 2023:

Scope 1
Wij willen per 31-12-2030 ten opzichte van 2023, 45% minder CO ₂ uitstoten*.

Scope 2
Wij willen per 31-12-2026 ten opzichte van 2023, 100% minder CO ₂ uitstoten*.

Scope 3
Wij willen per 31-12-2026 ten opzichte van 2023, 27% minder CO ₂ uitgestoten.*

Overall
Wij willen per 31-12-2030 ten opzichte van 2023, 53% minder CO ₂ uitgestoten.*

* Deze doelstellingen worden gerelateerd aan de FTE's per jaar.

Maatregelen wordt tenminste jaarlijks gerapporteerd en beoordeeld tijdens de directiebeoordeling.

Om de doelstellingen in 2030 te behalen hebben wij ook op jaarbasis de reductiedoelstellingen bepaald. In groene tekst is het daadwerkelijke resultaat in 2024 aangegeven:

(Reductie) doelstellingen	Scope 1		Scope 2 en 3			
2024	6,5%	11,3%	8%		0,3%	
			Scope 2		Scope 3	
2025	13%		50%		15%	
2026	19,5%		100%		30%	
2027	26%					
2028	32,5%					
2029	39%					
2030	45%					

De monitoring en metingen op deze (reductie) doelstellingen worden in hoofdstuk 7 nader toegelicht.

* = % is bepaald aan de hand van gerapporteerde gegevens.

5. Reductiemogelijkheden

Per onderdeel zal hieronder omschreven worden waar we CO₂ uitstoot kunnen reduceren.

5.1 Kantoor (scope 1 & 2)

Gasverbruik (scope 1.1):

Het gasverbruik binnen To Interface Groep B.V. is relatief gezien van ondergeschikt belang. We zijn echter van mening dat alle beetjes helpen. Een verminderd gasverbruik willen we behalen door:

- De ruimtetemperatuur met 1 graad Celsius te verlagen.
 - Onderzoeken of slimme thermostaten een meerwaarde hebben voor een gedeelte van het kantoor. Deze actie loopt nog.
- Stimuleren dat op dagen met weinig kantoorbezetting alleen in het nieuwe kantoordeel (airco) wordt gewerkt. Zodoende wordt het oude kantoordeel (met radiatoren) ontzien. Deze maatregel is in 2024 geëffectueerd.

Brandstof wagenpark (scope 1.2)

Inmiddels is besloten dat per 1-1-2026 alleen nog volledig elektrische auto's kunnen worden geleased. Bij nieuwe medewerkers (tot 1-1-2026) wordt dit reeds aangekondigd c.q. wordt gestimuleerd om voor elektrisch te kiezen.

5.2 Elektriciteitsverbruik (scope 2):

Binnen scope 2 wordt reductie op de CO₂-uitstoot behaald door zelf gefaseerd **GVO's voor Nederlandse groene stroom** in te kopen in plaats van grijze stroom. Dit doen we uiteindelijk tot 100% van het gehele elektriciteitsverbruik, zowel kantoor als wagenpark.

Om ons energiebeleid echter ook gestalte te geven in een gereduceerd verbruik in kWh, en niet slechts in CO₂-uitstoot, voeren wij verdergaande maatregelen door, namelijk:

- Computers bij afwezigheid uit- of in slaapstand zetten.
Onnodig stroomverbruik door computers en beeldschermen aan te laten staan in plaats van uit of in de slaapstand te zetten scheelt al gauw een factor 10 in energieverbruik. Ook een inefficiënte voeding leidt tot stroomverspilling. Schermen op kantoor gaan automatisch in slaapstand bij geen gebruik. Verder gebruiken we alleen laptops en geen desktops, deze gaan snel in slaapstand, zeker als deze los van de lader worden gebruikt. We gaan actief communiceren op laptops in slaapstand te zetten bij geen gebruik.
- Vervanging van verouderde apparatuur.
Verouderde apparatuur verbruikt al gauw 5 maal zoveel stroom als een nieuwe. Met een energiemeter kan het stroomverbruik gemeten en vergeleken worden. Apparatuur in ons bezit is voor 95% in de afgelopen 2 jaar aangeschaft en daarbij is alleen apparatuur aangeschaft met een ENERGY STAR label.
- Printen & kopiëren verminderen:
Bewust omgaan met printen en veelal digitaal werken. Als er dan toch geprint moet worden, zal dit zoveel mogelijk dubbelzijdig uitgevoerd worden. Dit wordt actief gecommuniceerd, oa. via het lunchoverleg.

- Aanbrengen van bewegingssensoren in de kantoren (in overleg met verhuurder) **Gedeeltelijk Gerealiseerd**.
Voordelen bewegingssensoren:
 - bespaart 10 tot 90% energie afhankelijk van gebruikspatroon
 - aan- & afwezigheidsdetectie
 - automatische uitschaking
- Lampen / armaturen vervangen voor zuinigere variant (in overleg met de verhuurder). Dit is gerealiseerd met inzet van MASTER LED:
 - bespaart 85% energie
 - economische levensduur van 40.000 uur
- Minimaal 1 laadpaal per 20 parkeerplaatsen
Aankomende periode gaan wij met de verhuurder in gesprek om deze bewust te maken van het aanbod laadpalen. Dit principe is ook vanaf 01-01-2025 wettelijk verplicht. **Dit is gerealiseerd**.

5.3 Business travel (scope 3)

In 2025 is een ketenanalyse 'business travel' uitgevoerd. Zie ook het document 'Ketenanalyse Business Travel, versie 1.0'. In deze ketenanalyse wordt onderscheid gemaakt in de activiteiten 'woon-werkverkeer met eigen vervoer' en 'zakelijk verkeer met eigen vervoer'. In deze ketenanalyse worden de volgende reductiemogelijkheden voor 'business travel' onderscheiden:

- Het reduceren van het aantal fossiele autokilometers door overstap naar elektrische autokilometers en/of stimuleren van OV. De volgende maatregelen worden ingezet:
 - o Partners hebben een voorbeeldfunctie en stappen bij aanschaf van een nieuw auto over naar volledig elektrisch rijden;
 - o Een hogere kilometervergoeding voor volledig elektrische kilometers, OV en/of fiets ten opzichte van fossiele/hybride kilometers;
 - o Een reeds genomen maatregel is dat voor auto, OV en fiets eenzelfde kilometervergoeding geldt en dat we hiermee ook OV en fiets stimuleren.

Inzet is om met deze maatregelen jaarlijks het aantal fossiele autokilometers per FTE met 10% t.o.v. het jaar ervoor te reduceren.

- Het reduceren/administreren van het aantal elektrische autokilometers met grijze stroom door:
 - o De bron van de geladen elektriciteit beter in beeld te krijgen (groene versus grijze stroom);
 - o Het aandeel geladen groene stroom te vergroten, oa. door aankoop GvO's;

Inzet is om met deze maatregelen jaarlijks het aantal elektrische autokilometers per FTE met grijze stroom met 50% t.o.v. 2024 te reduceren, dus eind 2026 wordt alleen groene stroom gebruikt. **Op 8 oktober zijn reeds voor 50% van de grijze stroom GvO's ingekocht.**

3.A.1 Emissie inventaris

De reductiedoelstelling voor 'business travel' zit voornamelijk in het terugdringen van het aantal fossiele autokilometers per FTE en het reduceren van aantal elektrische autokilometers met grijze stroom per FTE. Hiervoor is de volgende doelstelling geformuleerd:

Maatregel	2024	2025	2026
Aantal fossiele autokilometers per FTE	3.019	2.717 (-10%)	2.446 (-10%)
Reduceren aantal elektrische autokilometers met grijze stroom per FTE	3.578	1.789 (-50%)	0 (-50%)

5.4 Reisbewegingen (scope 1, 2 en 3)

Reductie op de CO₂-uitstoot van reisbewegingen willen we op diverse wijzen bewerkstelligen, namelijk:

- Mentaliteitsverandering bij de medewerkers door:
 - Medewerkers bewust maken van Het Nieuwe Rijden (<https://hetnieuwerijden.nl/>) (scope 1 en 3). **Dit moeten we nog doen.**
- Investerings in wagenpark en brandstof.
 - Jaarlijkse controle bandenspanning bij meer dan 50% van de auto's die beschikbaar gesteld zijn door de organisatie. Daarnaast krijgen medewerkers met privé auto's een jaarlijkse herinneringsmail om hun bandenspanning te checken (scope 1 en 3).
 - **Onderzoeken van een persoonlijk mobiliteitsbudget voor al het personeel (scope 1 en 3). Dit onderzoek is uitgevoerd. Uitkomst is dat we geen persoonlijk mobiliteitsbudget gaan introduceren, de huidige regelingen voorzien al in voldoende flexibiliteit.**
- Zakelijk reizen beperken.
 - Promoten van online meetings ingeval de reistijd niet in verhouding staat tot de overlegtijd (scope 1 en 3). **Dit wordt situationeel besproken.**
 - Daar waar mogelijk wordt een vervoersmodaliteit gestimuleerd met een lagere CO₂-uitstoot (scope 3). **Dit gebeurt al, zie hiervoor.**

5.5 Kwantitatieve bijdrage per reductiemogelijkheid

Scope	Energie	Besparingsmogelijkheden over een periode van 6 jaar		Realiseerbaar door:	Verwachte besparing (ton CO2)	Verwachte besparing (% scope)
Scope 1	1 Gas	1.1a	Ruimtetemperatuur verlagen	Verlaging met 1 graad C dag en nacht	0,75	44,62%
		1.1b	Bewustwording medewerkers.	Interne communicatie.	0,07	
	2 Brandstof wagenpark	1.2	Elektrische auto bij vervanging.	Vervanging van personenauto's (Euro; Diesel) voor elektrische variant.	20,68	
Scope 2 + 3	3 Elektriciteit	2.1	Groene stroom voor kantoor en wagenpark	Contract omzetten naar Nederlandse groene stroom	45,09	56,19%
	4 Zakelijk reizen	3.0	Zakelijk reizen beperken	Remote werken	0,00	
Totaal reductiemogelijkheden						53,5%

3.A.1 Emissie inventaris

Op basis van de in 2025 uitgevoerde ketenanalyse is de emissieregistratie uitgebreid met materiële emissies en is de reductiedoelstelling aangescherpt. Zie hiervoor onderstaande tabel.

Scope		Energie	Besparings mogelijkheden over een periode van 6 jaar	Realiseerbaar door:	Verwachte besparing (ton CO2)	Verwachte besparing (% scope)
Scope 1	1.1a	Gas	Ruimtetemperatuur verlagen	Verlaging met 1 graad C dag en nacht	0,75	44,62%
	1.1b		Bewustwording medewerkers	Interne communicatie	0,07	
	1.2	Brandstof wagenpark	Elektrische leaseauto bij vervanging	Vervanging van leaseauto's (Euro; Diesel) voor elektrische variant	20,68	
Scope 2	2.1	Elektriciteit kantoor en wagenpark	Groene stroom voor kantoor en wagenpark	Contract omzetten naar Nederlandse groene stroom en/of aankopen GvO's	44,48	100,00%
Scope 3	3.1	Business travel	Vergroenen business travel	Reduceren fossiele autokilometers en het reduceren van het aantal elektrische autokilometers met grijze stroom	17,28	26,59%
	3.2	Materiële emissies	Nog niet verder verkend		0,00	
Totaal reductiemogelijkheden						52,8%

5.6 Ambitieniveau

Ten opzichte van sectorgenoten neemt To Interface Groep B.V. in de maatregellijst de positie in van middenmotor. Dit hebben wij gebaseerd op een onderzoek op sectorgenoten op basis van Websitepublicaties (Note: de bedrijfsnamen zijn geanonimiseerd). Daarbij is gekeken naar de meest genomen maatregelen zoals gepubliceerd door SKAO en op de website van de desbetreffende sectorgenoten. Door deze maatregelen te beoordelen is een totaalscore berekend en gecategoriseerd binnen de scoretabel.

Scoretabel

Score 1-3	Achterblijver
Score 4-6	Middenmotor
Score 7-9	Koploper

De resultaten laten zien dat To Interface Groep B.V. tot de middenmotor categorie behoort.

Sectorvergelijking inzake ambitieniveau CO2-prestatieladder

Bedrijfsnaam:	Doelen	Doelen									
		Aankoop groene stroom	Energieopwekking	Bewustwording medewerkers	Elektrificering/Zero-emissie wagenpark	Instructie Het nieuwe rijden	Controle bandenspanning	LED verlichting	Stimulatie OV	Beperken zakelijk reizen	TOTAAL
To Interface/Connected Worlds		0	0	1	0,5	1	0,5	1	0	0,5	4,5
Sectorgenoot 1		0,5	0,5	1	1	1	1	1	1	0,5	7,5
Sectorgenoot 2		0	0	1	0	0	0,5	0	1	0	2,5
Sectorgenoot 3		1	0,5	1	1	1	0,5	1	1	0,5	7,5

6. Plan van Aanpak

Het Plan van Aanpak verwoordt de acties, inclusief de uitvoeringverantwoordelijke en het tijdsbestek, die moeten leiden tot het behalen van de CO₂-reductiedoelstellingen.

Nr.	Actie	Verantwoordelijke	Deadline	Status
1	Interne instructie verzorgen over 'Het nieuwe rijden'	CO ₂ -manager	2024	Openstaande actie
2	CO ₂ als onderwerp opnemen in de agenda van de overlegvormen	CO ₂ -manager	2024	Afgerond, terugkoppeling via lunchoverleg
3	Bewegingssensoren aanbrengen	Facility manager	2024	Deels gerealiseerd
4	Lampen kantoor vervangen voor LED	Facility manager	2024	Afgerond
5	Overleg verhuurder m.b.t. Inkoop van Groene stroom (Nederlandse wind met GVO)	Facility manager	2030	Afgerond. We kunnen deze beslissing zelf nemen, dit moet nog wel geëffectueerd worden. Zie actie 11.
6	Onderzoek persoonlijk mobiliteitsbudget	Directie	2025	Afgerond, geen persoonlijk mobiliteitsbudget, huidige regelingen geven voldoende flexibiliteit.
7	Dubbelzijdig printen standaardiseren.	Facility manager	2024	Dit wordt actief gecommuniceerd, oa. via lunchoverleg.
8	Vervangen van leaseauto's voor elektrische variant.	Directie	2030	Vastgesteld dat per 1-1-2026 alleen nog elektrische auto's geleased kunnen worden.
9	Ruimtetemperatuur met 1 graad Celsius verlagen	Facility manager	2030	Openstaande actie
10	Aanschaf energiezuinige computers, laptops, beeldschermen met Energy STAR label	ICT	2030	Is nu een eis bij het bestellen van nieuwe computers, laptops en beeldschermen
11	Inkoop GVO's	CO ₂ specialist	2025	Lopend
12	Stimuleren dat op dagen met weinig kantoorbezetting alleen in het nieuwe kantoordeel (airco) wordt gewerkt. Zodoende wordt het oude kantoordeel (met radiatoren) ontzien. Deze maatregel is in 2024 geëffectueerd.	CO ₂ specialist en facility manager	2025	Gereed
13	Bespreken voorbeeldfunctie partners mbt elektrisch vervoer	CO ₂ specialist	2025	

3.A.1 Emissie inventaris

14	Bespreken optie hogere kilometervergoeding voor volledig elektrische kilometers, OV en/of fiets ten opzichte van fossiele/hybride kilometers;	CO2-specialist	2025	
15	Onderzoeken van de mogelijkheden om het aandeel geladen groene stroom te vergroten;	CO2 specialist en facility manager	2025	

7. Monitoring en meting

Het energieverbruik wordt bewaakt door een regelmatige vergelijking van het daadwerkelijke en het verwachte energieverbruik. Het significante energieverbruik wordt beoordeeld en geëvalueerd met een zodanige frequentie dat afname van de energie-efficiency kan worden opgemerkt, onderzocht en gecorrigeerd. De vergelijking tussen het daadwerkelijke en verwachte verbruik brengt onverwachte afwijkingen en verborgen verspilling aan het licht, zodat corrigerende maatregelen getroffen kunnen worden.

To Interface Projects Groep B.V. brengt tenminste ieder half jaar de belangrijke energiestromen kwantitatief in beeld. Het jaar 2023 wordt daarbij als referentiejaar gebruikt. Het inzichtelijk maken van de energiestromen gebeurt volgens de scope-indeling van het GHG-protocol en waarbij energieverbruik wordt omgezet in CO₂-uitstoot.

Omdat groei van To Interface Groep B.V. zou leiden tot een stijging in CO₂-uitstoot (o.a. door toename in FTE, voertuigen, zakelijk reizen, elektriciteitsverbruik en dergelijke), rapporteren we naast de absolute CO₂-uitstoot ook een relatieve CO₂-uitstoot. De relatieve CO₂-uitstoot is gelijk aan de absolute CO₂-uitstoot per FTE.

Voor de relatieve voortgangsbewaking wordt een template gebruikt. Uitgangspunt is een geleidelijke daling in de CO₂-uitstoot gerelateerd aan FTE's. Onderstaand zijn de cijfers tot en met 2024 weergegeven en afgezet tegen de doelstelling zoals deze voor 2024 geformuleerd waren.

SCOPE 1					
Doel: ca 45% reductie in periode 2023 t/m 2030 (= % variabel per jaar, zie hiervoor hoofdstuk 3 energiemangementplan)					

	Uitstoot Scope 1 (ton CO2)	FTE	Uitstoot (ton CO2) per FTE	Normwaarde per jaar (ton CO2) per FTE	Daling/stijging t.o.v. referentiejaar (%)
2023	48,18	30	1,61	1,61	REFERENTIEJAAR
2024-1	48,61	29,4	1,65		2,96%
2024	49,18	34,5	1,42		-11,30%
2025					
2026					
2027					
2028					
2029					
2030					

De doelstelling voor 2024 is een reductie van 6,5%. Deze is met 11,3% reductie ruim gehaald.

SCOPE 2 + 3

Doel: ca 100% reductie in periode 2023 t/m 2030
(= % variabel per jaar, zie hiervoor hoofdstuk 3 energiemangementplan)

	Uitstoot Scope 2 + BT (ton CO2)	FTE	Uitstoot (ton CO2) per FTE	Normwaarde per jaar (ton CO2) per FTE	Daling/stijging t.o.v. referentiejaar (%)
2023	80,24	30	2,67	2,67	REFERENTIEJAAR
2024-1	74,13	29,4	2,52		-5,72%
2024	92,09	34,5	2,67		-0,27%
2025					
2026					
2027					
2028					
2029					
2030					

De doelstelling voor 2024 is een reductie van 8%. Deze is met 0,3% reductie niet gehaald.

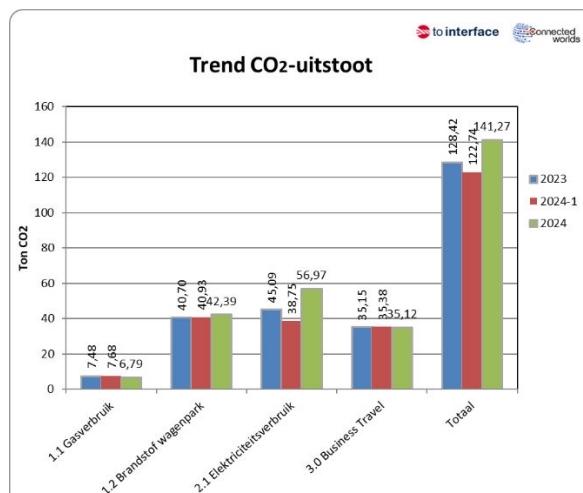
In 2025 zijn de scope, reductiedoelstelling en reductiemaatregelen voor scope 2 en 3 gescheiden, aangescherpt en uitgebreid. De wijzigingen zijn opgenomen in hoofdstuk 4. Vanaf rapportagejaar 2025 wordt op de aangepaste doelstellingen voor scope 1, 2 en 3 afzonderlijk gerapporteerd. In dit plan dus voor het laatst een rapportage op basis van de combinatie scope 2 en 3.

Overige controles op het energiemanagementsysteem worden uitgevoerd binnen het vigerende managementsysteem in de vorm van interne audits en de jaarlijkse directiebeoordeling. Aan de hand van onderstaande trendanalyse wordt extra inzicht verkregen en kan doelgericht bijgestuurd worden.

Trendanalyse:

Een trendanalyse is opgemaakt aan de hand van de resultaten van geheel 2024 (periode 01-01-2024 t/m 31-12-2024).

Door deze uit te zetten tegen de CO₂-footprint van het referentiejaar 2023 kunnen we vaststellen of we op de goede weg zitten.



Verklaring van de resultaten:

Scope 1 - Gasverbruik:

In het gasverbruik is t.o.v. 2023 een besparing gerealiseerd van 9,2%. De winter van 2023-2024 was in Nederland aanzienlijk zachter dan die van 2024-2025. Volgens het KNMI had de winter van 2023-2024 een gemiddelde temperatuur van 6,3°C. In vergelijking had de winter van 2024-2025 een gemiddelde temperatuur van 4,5°C. Dus daar kan de verklaring niet in zitten.

We zijn op maandagen t/m donderdagen wel veel vaker bewust in één kantoordeel gaan zitten, wat tot gevolg heeft dat het (oude) kantoordeel met radiatoren veel minder intensief is gebruikt en dus ook de radiatoren veel minder hebben aangestaan. Anderzijds zitten we in een bedrijfsverzamelgebouw en wordt gas en elektriciteit over alle gebruikers heen verrekend. Op dit onderwerp is meer inzicht in het daadwerkelijke verbruik zeer gewenst, we pogen hiertoe in overleg met de verhuurder een verbetering in de data te bewerkstelligen.

Scope 1 - Brandstof wagenpark:

Bij de brandstof van het leasewagenpark zien we een lichte stijging van 4,2% optreden. Dit komt door het groeiende personeelsbestand (FTE's = 30 > 34,6). Echter is de stijging van het brandstofverbruik procentueel lager dan de stijging in het personeelsbestand. Dit is toe te wijzen aan het feit dat steeds meer fossiele voertuigen worden vervangen door elektrische voertuigen. Inmiddels is besloten dat vanaf 1-1-2026 alleen nog maar elektrische voertuigen geleased kunnen worden.

Scope 2 - Elektriciteitsverbruik:

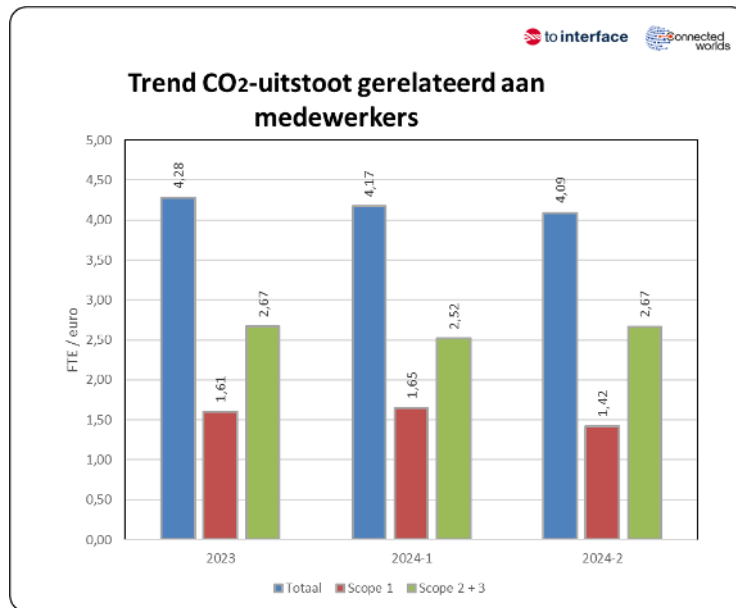
Het elektriciteitsverbruik is sterk toegenomen, van 45,09 naar 56,97 ton CO₂. Hiervoor zijn twee verklaringen:

- T.a.v. het wagenpark: Een groei van het personeelsbestand van 30 FTE in 2023 naar 34,6 FTE in 2024 in combinatie met een groei van het aandeel elektrische voertuigen (36,71 naar 48,51 ton CO₂). De combinatie van alleen nog maar elektrische leaseauto's per 1-1-2026 en inkoop van GVO's voor Nederlandse groene stroom maakt dat we op dit onderdeel uiteindelijk naar 0 ton CO₂ zullen gaan.
- T.a.v. het kantoor: Op kantoor hebben we een stijging in het elektriciteitsverbruik (incl. opwek) van 4,49 ton CO₂ in 2023 naar 8,46 ton CO₂ in 2024. Dit is gebaseerd op het door de verhuurder bepaalde elektriciteitsverbruik van het gehele pand, welke wordt doorbelast aan de huurders van de verschillende ruimten. Voor het eigen kantoor hebben we niet inzichtelijk wat het daadwerkelijke verbruik is. Op basis van eigen berekeningen (bottom up) komen we op een vergelijkbaar getal uit (zie 'CO₂ footprint To Interface 2024'). Echter was een reductie verwacht vanwege het vervangen van een verouderde airco installatie. Navraag bij de beheerder heeft opgeleverd dat het werkelijke verbruik in het referentiejaar 2023 hoger lag dan in het vorige energiemanagementplan was meegenomen, te weten 8,38 ton CO₂. We hebben hier de cijfers in het referentiejaar voor gecorrigeerd. Resultaat na deze correctie is dat het elektriciteitsverbruik nagenoeg constant is in 2023 en 2024.

Scope 3 - Business travel:

CO₂-uitstoot als gevolg van zakelijk reizen is licht toegenomen. Dit komt door het groeiende personeelsbestand (FTE's = 30 > 34,6). Echter is de stijging procentueel lager. Dit is toe te wijzen aan het feit dat steeds meer fossiele voertuigen worden vervangen door elektrische voertuigen.

In de relatieve weergave van CO₂-uitstoot per FTE is in 2024, in vergelijking met het referentiejaar 2023, een heel lichte daling te zien.



8. Kwaliteitsmanagementplan

De komende jaren pogen we de volgende verbeteringen in de data te verkrijgen:

- Data van leasebedrijven centraal verzamelen en aanleveren, waarbij zowel de geladen kWh en getankte liters worden doorgegeven, maar ook de kilometerstanden. Deze laatste hebben we nu nog niet.
- Onderzoeken van de mogelijkheden om de bron van de geladen elektriciteit voor zowel scope 2 als 3 beter in beeld te krijgen (groene versus grijze stroom). Nu hebben we deze informatie niet, waardoor we alle geladen elektriciteit moeten aanmerken als elektrische grijze stroom;

9. Afwijkingen en corrigerende maatregelen

Bij aanzienlijke afwijkingen in het energieverbruik worden corrigerende maatregelen getroffen met als doel de efficiency van het energiemanagementsysteem te verhogen en een continu verbeterende organisatie te bewerkstelligen. Deze corrigerende maatregelen worden opgenomen in het Plan van aanpak (paragraaf 5). We hebben de volgende corrigerende maatregelen genoemd:

- Check referentiejaar 2023 op elektriciteitsverbruik kantoor en aanpassing doorgevoerd.

Bijlage 1 Trendanalyse 2024

Zie document 'CO2 footprint To Interface 2024'